

Registro Generale n. 241

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

n. 178 del 11/11/2025

OGGETTO:	PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI AREA PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022 E ART. 9 DEL CCI 2023/2025, PER L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE AVVISO.
-----------------	---

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- A far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (AIT) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1), con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'AIT ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- il territorio regionale è stato suddiviso in sei Conferenze territoriali ciascuna delle quali comprendente i Comuni già appartenenti alle ex AATO di cui alla L.R. 81/1995;
- gli organi dell'Autorità Idrica Toscana sono l'Assemblea, il Consiglio Direttivo, il Direttore Generale e il Revisore Unico dei Conti (art. 6);
- ai sensi dell'art. 5 della citata L.R. 69/2011 "[...], all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)";

PRESO ATTO CHE:

- Con deliberazione dell'Assemblea n. 20 del 16/12/2024 è stato approvato il "*Bilancio di previsione 2025-2027 e Programma delle Attività dell'Autorità Idrica Toscana*";
- Con Decreto del Direttore Generale n. 146 del 18/12/2024 è stato approvato il "*Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027*", la cui variazione è stata approvata rispettivamente con Decreto n. 28 del 27/03/2025 e con Decreto n. 107 del 24/09/2025;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 11 del 7/02/2025 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2024 ai sensi dell'art. 228, comma 3, del D.lgs. 267/2000;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 58 del 9/05/2025 è stata approvata, ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025-2027, successivamente ratificata con Deliberazione dell'Assemblea n. 5 del 2/07/2025;
- Con Deliberazione dell'Assemblea n. 6 del 2/07/2025 sono stati approvati l'Assestamento generale, la salvaguardia degli equilibri e la Variazione al Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 175 comma 2 e 8 e 193 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO altresì che deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 27/03/2025 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'Autorità Idrica Toscana relativo all'esercizio finanziario 2024;

Autorità Idrica Toscana

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale di AIT n. 6 del 30/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, successivamente aggiornato con Decreto n. 119 del 17/10/2025;

RICORDATO il decreto del Direttore Generale n. 150/2013 con il quale lo scrivente è stato assunto a tempo pieno ed indeterminato presso l'Ente con la qualifica di dirigente Amministrativo, preposto, da ultimo, alla direzione dell'Area Amministrazione e Risorse Umane, con decreto del Direttore Generale n. 60/2024, sino al 01/04/2029;

RISCONTRATA pertanto la propria competenza all'emanazione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 22 dello Statuto dell'Autorità Idrica Toscana e dell'art. 13 del vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

DATO ATTO che:

- con propria determinazione n. 120 del 04.08.2025 (reg. gen. n. 164/2025) è stata approvata la costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 destinato al personale dipendente dell'Autorità Idrica Toscana;
- in data 17.10.2025 è stata sottoscritta tra le Parti, pubblica e sindacale, l'Ipotesi di Accordo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata di cui all'art. 79, del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 per l'anno 2025;
- in data 06.11.2024, con Verbale n. 14, il Revisore Unico dei conti ha espresso parere positivo in merito all'Ipotesi di Accordo sopra richiamata (agli atti, Prot. n. 15875/2025);
- con Decreto del Direttore Generale n. 130 del 10.11.2025, la Delegazione di Parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'Accordo relativo alla previsione di utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2025;

RICHIAMATI:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare l'art. 14, che disciplina le progressioni economiche orizzontali e prevede l'attribuzione di differenziali stipendiali in relazione al punteggio derivante da valutazioni di performance, esperienza professionale e formazione, nonché il limite massimo di differenziali per ogni Area;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2023/2025, sottoscritto il 19.12.2023, in particolare l'Allegato "A" recante la *"Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle Aree"*, che stabilisce le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione e la ripartizione dei punteggi;

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'Allegato A sopra richiamato, *"le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area". Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle tre aree di inquadramento del personale del comparto presenti nell'ente (Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e della Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel fondo risorse decentrate"*;

Autorità Idrica Toscana

DATO ATTO che la progressione economica di Area si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste dal CCNL;

VISTA la Pre-intesa sottoscritta in data 17.10.2025 e l'Accordo finale sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 11.11.2025 relativo all' *"ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI CUI ALL'ART. 79, DEL CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022 per l'anno 2025"*, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte stabile di risorse, pari ad € 4.700,00, a nuovi differenziali stipendiali per n. 2 Funzionari e n. 2 Istruttori, con decorrenza giuridica ed economica dal 1^a gennaio 2025;

DATO ATTO, altresì, che la progressione economica orizzontale è riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti, in modo selettivo, nel limite delle risorse effettivamente disponibili;

CONSIDERATO CHE le risorse necessarie per l'attribuzione dei differenziali sono finanziarie, stabili e certe, provenienti dal Fondo risorse decentrate 2025, e sono già incluse nel bilancio di previsione 2025–2027;

RITENUTO, dunque, di poter procedere all'indizione della procedura selettiva interna di Area, mediante l'approvazione dello schema di Avviso allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1) per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (Progressioni economiche Orizzontali) per le seguenti Aree di inquadramento:

- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che le graduatorie finali della procedura di cui trattasi saranno utilizzate esclusivamente per la procedura in oggetto;

VERIFICATO CHE, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del d.P.R. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DATO ATTO che la spesa di personale relativa ai quattro posti da ricoprire tramite la presente procedura selettiva trova copertura nei capitoli di PEG del Bilancio di previsione 2025/2027, per il quale il Responsabile del Servizio finanziario ha già espresso visto di regolarità contabile in sede di approvazione dell'Accordo sull'utilizzo del Fondo;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 per quanto applicabile all'ordinamento dell'Autorità;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ii;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023;
- il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Autorità Idrica Toscana

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto.
2. Di procedere all'indizione della selezione interna di Area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (Progressioni economiche Orizzontali) per le seguenti Aree di inquadramento:
 - Area degli Istruttori
 - Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
3. Di dare atto che i contingenti di personale cui attribuire, all'interno delle Aree, il differenziale stipendiale sono ripartiti come segue:

AREA	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI
ISTRUTTORI	N. 2
FUNZIONARI	N. 2

4. Di approvare l'Avviso di selezione interna per la procedura in oggetto nel testo allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale comprensivo dello schema di domanda di partecipazione (Allegato "A").
5. Di stabilire quale termine per la presentazione delle domande, il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso nell'Albo pretorio dell'Ente.
6. Di demandare al Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane l'effettuazione degli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.
7. Di trasmettere il presente atto al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione del medesimo nelle apposite sezioni del sito istituzionale e sull'Albo On Line dell'Ente.

IL DIRIGENTE
Dott. Massimiliano Refi (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

IL DIRIGENTE
Dott. Massimiliano Refi (*)

Autorità Idrica Toscana

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005